

**Anlage 4
zur Interimsvereinbarung**

**Quick Win
Bewerbungsmanagement**

Auswertungen

09.03.2012

Die Auswahl und die Inhalte der einzelnen nicht personenbezogenen Auswertungen/Reports sind abhängig von den jeweiligen Zugriffsrechten, die in den Anlagen 3a und 3b beschrieben werden.

Report	Auswahlmöglichkeit
Wie viele Bewerber gab es?	insgesamt intern extern männlich/weiblich Altersstruktur Wohnort/Bundesland nach Laufbahn Bildungsabschluss Qualifikation/Kompetenzen nach Staatsangehörigkeit mit Schwerbehinderung je Ausschreibung je Zeitraum strukturell mobil Teilzeit/Vollzeit die sich schriftlich bzw. online beworben haben
Bewerber Auswahlverfahren	Eignungstest eingeladen Eignungstest bestanden/nicht bestanden Einladung Vorstellungsgespräch gesundheitliche Eignung (positiv/negativ) Zuverlässigkeitsüberprüfung (positiv/negativ) nach Verfahrensstand
Bewerber Einstellung / Ablehnung	Wie viele wurden ausgewählt / abgelehnt (nach Grund)? - auf vorbehaltene Stellen (Zeitsoldaten/innen)
Bewerber / Stellenausschreibung	Wie ist der Bewerber auf die Stellenausschreibung aufmerksam geworden?
Wie wurden die Stellen ausgeschrieben?	FHH – weit behördenintern parallel in externen Medien Laufbahngruppe 1 des 1.Einstiegsamtes Laufbahngruppe 1 des 2.Einstiegsamtes Laufbahngruppe 2 des 1.Einstiegsamtes Laufbahngruppe 2 des 2.Einstiegsamtes
Wie wurden die Stellen besetzt?	intern extern befristet mit Führungsverantwortung

Anzahl der Stellenausschreibungen	insgesamt nach Entgelt- bzw. Besoldungsgruppe Verfahren abgebrochen kein geeigneter Bewerber
-----------------------------------	---

Die genannten Auswertungen werden für statistische Zwecke, zum behördeninternen Controlling und daraus abgeleiteten Maßnahmen sowie zur Auskunftserteilung an die Bürgerschaft, den Senat und an das Personalamt Referate P 31 und P 34 benötigt.

Die Auswertungen werden im PDF - Format ausgegeben.