

Mach mal Bildungs- Urlaub

... bezahlt, zusätzlich,
mit Mehrwert, nur du
oder auch mit Familie

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Bildungsurlaub, eigentlich Bildungsfreistellung, ist ein gesetzlicher Anspruch von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in Deutschland auf bezahlte Freistellung von der Arbeit zur Weiterbildung.

In Mecklenburg-Vorpommern haben Beschäftigte Anspruch auf 5 Tage Bildungsurlaub pro Jahr, oder 10 Tage innerhalb von zwei aufeinander folgenden Jahren, beginnend mit dem 01. Januar eines ungeraden Kalenderjahres.

Gefördert wird die Teilnahme an den in Mecklenburg-Vorpommern anerkannten Bildungsveranstaltungen für die **berufliche und politische Weiterbildung** oder die **Qualifizierung für ehrenamtliche Tätigkeiten**. Die Kosten für die Bildungsveranstaltung, Unterkunft, Fahrtkosten und Verpflegung sind in der Regel selbst zu tragen. Es gibt aber verschiedene Fördermittel, die in Anspruch genommen werden können. Auf der Innenseite dieses Flyers gibt es neben den wichtigsten Informationen auch Hinweise zur Beantragung und Links zu Kursangeboten und Fördermitteln.

Eure Betriebsräte und Kolleginnen und Kollegen von der Gewerkschaft helfen euch bei Fragen gerne weiter.



Bedenken?

Ich hab so viel um die Ohren. Das krieg ich nicht durch.

Klar kann es sein, dass es erstmal für alle ungewohnt ist, wenn du durch deinen Bildungsurlaub eine Woche zusätzlich fehlst. Aber die Zeit für deine Bildungsfreistellung lässt sich genauso planen, wie dein Urlaub eben auch. Wenn du den Eindruck hast, deine Kolleg*innen sind wegen deiner Bildungsfreistellung verärgert, hilft es vielleicht, sie auch dafür zu begeistern. So ist jede/r einmal dran, sich Zeit für seine persönliche Bildung zu nehmen.

Ich muss Angehörige pflegen. Da kann ich nicht weg.



Wir sagen, wies geht: Du könntest z.B. ein Seminar in deiner Nähe buchen, dann kannst du jeden Abend zu Hause sein, oder du legst deine Bildungsfreistellung in die Ferien, dann machst du Bildungsurlaub mit deiner Familie. Das geht nämlich in einigen Bildungsstätten. Und eine gute Lösung, wenn du Alleinerziehend bist. Es gibt Bildungsstätten, die während der Seminarzeiten Kinderbetreuung anbieten und in der Ferienzeiten gibt es oft auch ein Kinderprogramm.

5 Tage Bildungsfreistellung... klar, es ist nicht immer so einfach, sein Recht auch durchzusetzen. Also vielleicht einfach mal mit den direkten Vorgesetzten sprechen, ob sie deine Bildungszeit positiv unterstützen. Ist das nicht der Fall, dann hilft es sicher, wenn du ein oder zwei Kolleg*innen überzeugst, auch ihre Bildungszeit zu nehmen. Zusammen lässt sich einfach alles leichter durchsetzen.

Und die Kolleg*innen müssen meine Arbeit mit erledigen.

Such dir Bildungsangebote in deiner Umgebung aus. So bist du jeden Nachmittag zu Hause.

Und meine Familie? Wie soll das gehen!?

Dein Wegweiser zum Bildungsurwahl

Das passende Bildungsangebot finden

Fündig wirst du zum Beispiel bei deiner Gewerkschaft, Arbeit und Leben, weiterbildung-mv.de, meinbildungsurwahl.de, Volkshochschulen.

Die **Themenfelder sind vielfältig**, von Stressbewältigung, persönlicher Weiterentwicklung, Gesundheit: z.B. Ernährung und Bewegung, Yoga, Sport & Bewegung, Selbstverteidigung über Sprachkurse/Sprachreisen, Kommunikation, Themen aus der Arbeitswelt und politische Bildung, bis hin zu Kreativität: z.B. Fotografie, Architektur, Websites erstellen, Theaterpädagogik uvm.



Gewerkschaften



Arbeit und Leben



Weiterbildung MV



meinbildungsurwahl

Habe ich Anspruch auf Bildungsurwahl?

Ja, sofern

- dein Unternehmen/Ausbildungsstätte in MV ist
- und du mindestens 6 Monate angestellt bist.

Das gilt auch für Beamten und für Auszubildende.

Wie viele Tage bekomme ich?

10 Tage innerhalb von 2 Jahren

Der Zeitraum beginnt immer am 01.01. eines ungeraden Jahres. Startet das Arbeitsverhältnis in einem geraden Jahr, dann sind es 5 Tage.

5 Tage während der Ausbildung

über die gesamte Ausbildungszeit (auf politische Weiterbildung beschränkt).

- Gehalt wird in dem Zeitraum weiter gezahlt
- Kosten für Seminare werden selbst getragen, können aber steuerlich abgesetzt werden.
- Es gibt Fördermöglichkeiten.

Der Anspruch gilt für Vollzeitstellen! Bei Teilzeit reduziert sich der Anspruch an Tagen entsprechend.

Sind die Tage aufs nächste Jahr übertragbar?

Ja und nein. Im Zeitraum der 2 Jahre können die Tage ohne Probleme übertragen werden, darüber hinaus nicht.

Fördermöglichkeiten

z.B. Bildungsscheck für Unternehmen in MV, Weiterbildungsförderung für Beschäftigte

zum Förderkompass



Wie beantrage ich den Bildungsurwahl beim Arbeitgeber?

Mindestens 8 Wochen vor Start der Bildungsmaßnahme braucht der Arbeitgeber folgende Informationen:

- Nachweis darüber, dass das gewählte Seminar als Bildungsurwahl anerkannt ist (Kopie des behördlichen Anerkennungsbescheides gibt es vom Veranstalter)
- Seminarprogramm mit Zielgruppe, Lernzielen, Lerninhalten und zeitlichem Ablauf
- nach dem Seminar: Teilnahmebestätigung

Kann mein Bildungsurwahl vom Arbeitgeber abgelehnt werden?

Ja, aus folgenden Gründen:

- wenn Freistellung aus dringlichen betrieblichen Belangen nicht möglich ist
- wenn es sonst zu Personalmangel kommt
- In Betrieben bis zu 20 Mitarbeitern dürfen nur 30 % der Beschäftigten Bildungsurwahl pro Jahr nehmen
- Ab 20 Mitarbeitern dürfen 50 % der Beschäftigten pro Jahr Bildungsurwahl nehmen



Gute Gründe

BILDUNGSURLAUB SCHAFT DURCHBLICK

Bildungsurlaub ist voller Hintergrundwissen, stellt Zusammenhänge her und baut Kompetenzen auf. Egal für welches Thema.

BILDUNGSURLAUB HAT FÜR ALLE WAS

Bildungsurlaub bietet dir Zeit, dich mit den verschiedensten Themen auseinanderzusetzen. Neben politischer und beruflicher Weiterbildung werden auch allgemeinbildende und kulturelle Seminare angeboten.

BILDUNGSURLAUB FÖRDERT POLITISCHE BETEILIGUNG

Du lernst verschiedene Formen der Partizipation kennen, damit du alle politischen Instrumentarien nutzen und so deine Interessen wirkungsvoll vertreten kannst.

BILDUNGSURLAUB BEFLÜGELT IM BERUF

Du möchtest dich im Beruf weiterentwickeln? Wähle frei aus den für dich relevanten Themen der beruflichen Weiterbildung.

BILDUNGSURLAUB GEGEN STRESS

Bildungsurlaub schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Du lernst, wie du Leistungsdruck und Stress bewältigen kannst. Das fördert deine Gesundheit und steigert deine Lebenszufriedenheit.

BILDUNGSURLAUB MACHT SELBSTBEWUSST

Bildungsurlaub bietet die Möglichkeit, mit Distanz den eigenen Standpunkt in der Welt zu reflektieren. Dabei lernst du mehr über dich selbst und kannst deine Interessen klarer formulieren.

BILDUNGSURLAUB ERWEITERT DEIN NETZWERK

Bildungsurlaub bedeutet Begegnung mit anderen Menschen. Ihr bildet euch gemeinsam weiter. Du lernst Menschen aus den verschiedensten Teilen Deutschlands kennen und erweiterst so auch deinen sozialen Horizont.

BILDUNGSURLAUB NUTZT AUCH DEM BETRIEB

Bildungsurlaub fördert Stressbewältigung, Eigenständigkeit und Konfliktlösung. Das sorgt für ausgeglichene, selbstbewusste Arbeitnehmende. Davon profitiert auch der Betrieb.

BILDUNGSURLAUB BILDET ZUR DEMOKRATIE

Demokratie muss und kann gelernt werden. Der Austausch mit anderen fördert die Toleranz wie den kritischen Blick gleichermaßen – ohne Bekenntnis- oder Entscheidungsdruck.

BILDUNGSURLAUB MACHT SPASS

Das selbstbestimmte Lernen in einer solidarischen Gemeinschaft macht Freude und weckt die Lebensgeister. Es wird viel gelacht und außerdem bleibt im Bildungsurlaub immer auch Zeit zur Erholung, die Dank der Familienfreundlichkeit des Bildungsurlaubs auch mit den Liebsten verbracht werden kann.